

# BOARD REVIEW

fbm



« Wir führen Board Reviews durch und nehmen uns die Zeit für umfangreiche Workshops, um über Elefanten im Raum zu diskutieren und über uns selbst nachzudenken. Das führte dazu, dass ich weniger direktiv wurde, was dem Team hilft. »

- Chairperson -

« Die Board Review hilft, den Reflexionsprozess in Gang zu bringen. Die beiden grössten Gefahren von Reviews sind die Fokussierung auf formelle Fragen und eine bewertende Grundhaltung. Der Zweck der Review besteht nicht darin, zu urteilen. Die Review soll zum Nachdenken anregen. »

- Thomas Sieber -

« In Familienunternehmen ist der Verwaltungsrat ein häufig noch zu wenig genutztes Gremium. Der Verwaltungsrat ist aber zentral für die Beziehung und Bindung zwischen Familie und Unternehmen und damit von elementarer Bedeutung für die langfristige Existenz des Unternehmens als Familienunternehmen. »

- Sonja Kissling -



# BOARD REVIEW

*fbm*



## UNSER VERSTÄNDNIS

Der Verwaltungsrat in Familienunternehmen ist mit vielen Herausforderungen konfrontiert. Bei der Beantwortung der unternehmensstrategischen Fragestellungen muss das Gremium die eigenstrategischen Interessen miteinbeziehen und fungiert als Bindeglied zwischen Familie und Management des Unternehmens. Häufig befindet sich das Unternehmen gleichzeitig auf allen Ebenen in einem Generationenwechsel. Eine Veränderung, welche personell und auch kulturell anspruchsvoll ist. Bei der Arbeit im Verwaltungsrat wird vieles vorausgesetzt und stillschweigend angenommen. Zu selten wird über gegenseitige Erwartungen gesprochen.

Wir, Sonja Kissling von Family Business Matters und Thomas Sieber von Sieber Board Coach, möchten das Verwaltungsratsgremium bei seiner Arbeit unterstützen und bieten gemeinsam Board Reviews für Verwaltungsräte von Familienunternehmen an, wobei unser Fokus weniger auf der Bewertung als auf einem «sich Zeit nehmen zur Selbstreflexion» liegt. Thematisch liegt der Schwerpunkt unserer Arbeit daher auf der menschlichen Ebene der Zusammenarbeit. So erhalten die Beziehungen Verwaltungsrat-Eigentümer sowie Verwaltungsratsvorsitzende/r-CEO und Geschäftsleitung viel Raum in der Analyse.

**SONJA KISSLING** beschäftigt sich seit Jahren mit der idealen Besetzung von Verwaltungsräten in Familienunternehmen und dem Zusammenspiel zwischen Familie und Verwaltungsrat.

**THOMAS SIEBER** war lange als Konzernleitungsmitglied und als Verwaltungsrat tätig und agiert seit einigen Jahren als Board Coach.

# BOARD REVIEW

*fbm*



## UNSER ANGEBOT

### DIE ZIELGRUPPE

- Verwaltungsräte und Stiftungsräte im Familienunternehmensumfeld

### DER ABLAUF

(nach Absprache)

- Vorgespräch Vorsitzende/r Verwaltungsrat bzw. Stiftungsrat
- Individualisierte Onlineumfrage
- Individuelle Gespräche mit Verwaltungsräten/Stiftungsräten, Geschäftsleitungsmitgliedern und Familieneigentümern
- Eventuell Teilnahme an VR-Sitzungen
- Konsolidierung der Ergebnisse, Lageanalyse und Reflexion mit dem Verwaltungsrat
- Definition der To Dos
- Eventuell Begleitung Umsetzung / Coaching

Gemeinsam bringen wir die notwendige Erfahrung mit, die Zusammenarbeit im Verwaltungsrat von Familienunternehmen zu analysieren und können Sie bei der Weiterentwicklung unterstützen.

# BOARD REVIEW

fbm



## DR. OEC. SONJA KISSLING

*Rechtsanwältin LL.M., Mediatorin  
Inhaberin Family Business Matters*

Sonja Kissling berät mit ihrem Unternehmen Family Business Matters insbesondere Familienunternehmen mit komplexen Familienverhältnissen in Governance Fragen und Entscheidungsprozessen. Dabei begleitet sie die Inhaberfamilien bei der Diskussion und Entscheidung in Fragen der Eignerstrategie, Organisation und Mitwirkung im Unternehmen. Sie ist Lehrbeauftragte an der Universität St.Gallen (Law & Economics) und an der Universität Liechtenstein.

Sonja Kissling hat sich nach ihrer Anwaltstätigkeit mit Schwerpunkt Gesellschaftsrecht, M&A und Kapitalmarktrecht, während ihres LL.M.-Studiums an der Columbia University, New York, auf Konfliktlösungsprozesse und Verhandlungsführung und durch ihre Dissertation am Center for Family Business der Universität St.Gallen auf den Bereich Familienunternehmen spezialisiert.



familybusinessmatters.ch  
kissling@familybusinessmatters.ch  
+41 79 285 14 34

LinkedIn:



## DR. IUR. HSG THOMAS SIEBER

*Rechtsanwalt, Executive Master in Change INSEAD, ICF  
Coach, Mediator, Inhaber Sieber Board Coach AG*

Thomas Sieber coacht unterschiedlichste Teams und Einzelpersonen. Er referiert an verschiedenen Universitäten und Fachhochschulen zu den Themen Board und Leadership und ist im Vorstand der Schweizer Kammer für Wirtschaftsmediation.

Thomas Sieber war über viele Jahre Konzernleitungsmitglied einer international tätigen Versicherungsgruppe, wo er u.a. für Strategie, HR, Recht, M&A und Corporate Governance zuständig war. Er hat eine reiche Erfahrung mit VR-Gremien, deren Ausschüssen und dem Zusammenspiel mit dem Management. Darauf basiert auch sein kürzlich publiziertes Buch «Navigating the Humanside of Boardroom Interaction».



sieberboardcoach.com  
thomas@sieberboardcoach.com  
+41 79 652 03 49

LinkedIn:

